

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МАКАРЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.01.2025

№ 55

Об утверждении муниципальной программы Макарьевского муниципального округа Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Костромской области от 9 ноября 2007 года N 210-4-ЗКО "О муниципальной службе в Костромской области", Положением о муниципальной службе в Макарьевском муниципальном округе Костромской области, утвержденным решением Думы Макарьевского муниципального округа от 16 декабря 2024 N 56, руководствуясь Уставом Макарьевского муниципального округа Костромской области, администрация Макарьевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Макарьевского муниципального округа Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 годы».
2. Признать утратившим силу следующие постановления администрации Макарьевского муниципального района:
 - 2.1. от 27.06.2022 № 206 «Об утверждении муниципальной программы Макарьевского муниципального района Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального района на 2022-2026 годы»;
 - 2.2. от 14.09.2022 № 288 «О внесении изменений в постановление администрации Макарьевского муниципального района от 27.06.2022 № 206 «Об утверждении муниципальной программы Макарьевского муниципального района Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального района на 2022-2026 годы»;
 - 2.3. от 10.04.2023 № 112 О внесении изменений в постановление администрации Макарьевского муниципального района от 27.06.2022 № 206 «Об утверждении муниципальной программы Макарьевского муниципального района Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального района на 2022-2026 годы»;

2.4. от 05.10.2023 «О внесении изменений в постановление администрации Макарьевского муниципального района от 27.06.2022 № 206 «Об утверждении муниципальной программы Макарьевского муниципального района Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального района на 2022-2026 годы».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Макарьевского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава Макарьевского муниципального округа
Костромской области



А.Н. Казвиров

Раздел I

ПАСПОРТ

муниципальной программы Макарьевского муниципального округа Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 год»

Ответственный исполнитель	Управляющий делами администрации Макарьевского муниципального округа
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Костромской области от 9 ноября 2007 года N 210-4-ЗКО "О муниципальной службе в Костромской области"; Устав Макарьевского муниципального округа Костромской области; решение Думы Макарьевского муниципального округа от 16 декабря 2024 N 56 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Макарьевском муниципальном округе Костромской области».
Сроки реализации муниципальной программы	Программа рассчитана на период с 2025 года по 2027 год. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы.
Цели и задачи муниципальной программы	Цель: Повысить уровень профессиональной компетенции служащих администрации Макарьевского муниципального округа для обеспечения эффективного муниципального управления Задачи: - сформировать систему современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих; - повысить эффективность подготовки муниципального резерва кадров; - сформировать систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих; - усовершенствовать кадровые технологии, применяемые в системе муниципальной службы
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	- количество муниципальных служащих и должностных лиц администрации, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах; - доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации;

	- количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности; - количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку муниципальных служащих; - количество муниципальных служащих, обучившихся на курсах повышения квалификации; - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета Макарьевского муниципального района на 2025 - 2027 годы составляет 60,00 тыс.рублей, в том числе: - на 2025 год – 20, 00 тыс. рублей; - на 2026 год – 20,00 тыс. рублей; - на 2027 год – 20,00 тыс. рублей Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета района на 2025 - 2027 гг. уточняются при формировании бюджета района на очередной финансовый год

Раздел II

1. Характеристика и анализ текущего состояния муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа

Программа «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025 - 2027 годы» разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Законом Костромской области от 9 ноября 2007 года N 210-4-ЗКО "О муниципальной службе в Костромской области";
- Уставом Макарьевского муниципального округа Костромской области;
- решением Думы Макарьевского муниципального округа от 16 декабря 2024 года «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Макарьевском муниципальном округе Костромской области».

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

Кадровая политика администрации Макарьевского муниципального округа Костромской области направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повы-

шение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы;

- на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления во многом определяется уровнем развития кадрового потенциала, его способностью и готовностью к решению задач муниципального управления в динамично развивающихся и изменяющихся условиях реформирования системы местной власти. Основу кадрового состава органов местного самоуправления составляет муниципальная служба, в которой муниципальные служащие являются особой социально-профессиональной группой. Особенность этой категории работников органов местного самоуправления заключается не только в их правовом статусе, но и в тех требованиях, которые предъявляются к ним для эффективного исполнения функциональных обязанностей.

Для поддержания соответствующего кадрового потенциала муниципальной службы необходимо систематически проводить его оценку и разрабатывать мероприятия по его развитию, потому что именно кадры и тот потенциал, которым они обладают, непосредственно влияет на текущие и перспективные экономические результаты деятельности муниципальной службы.

Как в любой структуре, в системе местного самоуправления имеются свои особенности и проблемы.

Выявленные основные проблемы и причины их возникновения:

- Отсутствие профильного образования;
- Недостаточная квалификация сотрудников;
- Низкий престиж профессии;
- Возрастной состав кадров местного самоуправления;
- Отсутствие достаточной финансовой обеспеченности органов муниципальной власти;
- Низкая организованность местных полномочий и действий;
- Отсутствие, в полной мере, доступа к интерактивным технологиям.

Профессиональная принадлежность.

Малая часть служащих имеют образование по направлению «Государственное и муниципальное управление». В основном, должности в органах муниципального управления занимают специалисты смежных направлений: экономисты, юристы, педагоги и т. д. Такая ситуация складывается из-за укоренившегося представления о работе на муниципальной службе. Работа в органах местного самоуправления, как представляется многим, является одной из самых доступных профессий.

Недостаточная профессиональная квалификация.

Требуется постоянная переподготовка, освоение как можно большего количества навыков и умений, а непрерывный документооборот, снижает престиж и интерес к данной области. Органы местного самоуправления, на сегодняшний день показывают малую эффективность, поэтому возникает еще одна проблема: люди с высоким потенциалом, стремящиеся к самореализации в профессии выбирают более престижные и высокооплачиваемые места работы, с большей возможностью карьерного роста и профессионального развития.

Возрастная принадлежность.

Остро стоит вопрос о возрастной принадлежности сотрудников органов муниципального управления, которые придерживаются более консервативных убеждений и устаревших программ. В особенности, старшее поколение преобладает в администрациях сельских поселений. Здесь преобладает более низкий уровень политической культуры граждан. Следовательно, в перспективе, отсутствует прочная смена действующему руководящему составу.

Финансовая обеспеченность органов муниципальной власти.

Выпускники вузов все реже выбирают работу в муниципалитетах, причины этому низкая финансовая обеспеченность органов местной власти, отсутствие прочной доходной базы местных бюджетов, неупорядоченность местных полномочий, а также низкий доступ к информационным технологиям для разработки новых программ развития.

Изменения социально-экономических условий современной жизни требуют постоянного обновления базовых знаний, умений и навыков, обеспечивающих активное участие муниципальных служащих в профессиональной и общественной жизни. Создание эффективной системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих позволит поддерживать современный уровень профессиональной компетенции кадров на муниципальной службе.

Повышение профессионального уровня муниципальных служащих предполагается в форме повышения квалификации, обучающих семинаров и самообразования муниципальных служащих.

Систематическое повышение квалификации является юридически обязательной частью и элементом прохождения муниципальной службы каждым муниципальным служащим в любом органе местного самоуправления.

Приоритетность решения проблем повышения профессионального уровня муниципальных служащих для развития системы муниципальной службы также обусловлена и рядом других факторов.

В первую очередь – постоянным естественным устареванием общего объема знаний муниципальных служащих, в связи с обновлением законодательной базы, внедрением инновационных технологий. В этой связи вопрос повышения профессионального уровня муниципальных служащих является одним из ключевых в системе муниципальной службы и кадровой политики. В условиях кардинального реформирования системы государственного и муниципального управления Российской Федерации требование профессионального развития и образования муниципальных служащих становится особенно актуальным.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Раздел III

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы Макарьевского муниципального района Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 годы»

№ строк и	Наименование задач, целевых показателей	Единица измерени я	Значение целевого показателя		
			2025	2026	2027
1	2	3	4	5	7
1	Цель Программы: Повысить уровень профессиональной компетенции служащих администрации Макарьевского муниципального округа для обеспечения эффективного муниципального управления				

2	Задача 1. Сформировать систему современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих				
2.1.	Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
2.2.	Приведение правовой базы в соответствие с действующим законодательством РФ	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
3	Задача 2. Повысить эффективность подготовки муниципального резерва кадров				
3.1.	Определение потребности и организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
3.2.	Определение потребности и организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих	тыс. руб.	20,00	20,00	20,00
4	Задача 3. Сформировать систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих				
4.1.	Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
4.2.	Оказание органам местного самоуправления поселений района методической помощи по вопросам муниципальной службы	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
5	Задача 4. Усовершенствовать кадровые технологии, применяемые в системе муниципальной службы				
5.1.	Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном интернет-сайте администрации района	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00
5.2.	Создание положительного имиджа муниципального служащего	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00

Раздел IV

План мероприятий по выполнению муниципальной программы
Макарьевского муниципального округа Костромской области
«Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 годы»

Механизмы реализации мероприятий муниципальной программы

Механизмы реализации муниципальной программы Макарьевского муниципального округа Костромской области «Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального округа на 2025-2027 годы» призваны обеспечить эффективную работу по достижению ожидаемых результатов.

Управляющий делами администрации Макарьевского муниципального округа Костромской области как ответственный исполнитель муниципальной программы:

- осуществляет координацию деятельности;

- определяет показатели и индикаторы реализации мероприятий программы;
- формирует сводные предложения (с обоснованием) по корректировке программы, приоритетных направлений, совершенствованию процессов управления программой с учетом предложений;
- осуществляет анализ отчетности и ежегодное подведение итогов реализации программы;
- осуществляет разработку и утверждение в пределах своих полномочий нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), необходимых для выполнения программы.

При изменении объемов финансирования муниципальной программы проводится корректировка значений целевых показателей индикаторов.

Ежегодно в срок до 1 марта управляющий делами администрации Макарьевского муниципального округа Костромской области, как ответственный исполнитель готовит сводный отчет о реализации муниципальной программы и направляет его в отдел по экономике управления по экономике, имуществу и земельным ресурсам администрации Макарьевского муниципального округа.

Отчет о реализации программы содержит:

- перечень завершенных за отчетный период мероприятий;
- перечень незавершенных за отчетный период мероприятий;
- анализ причин несвоевременного завершения мероприятий.

Приложение 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению муниципальной программы
Макарьевского муниципального округа Костромской области
«Развитие муниципальной службы в администрации Макарьевского муниципального района на 2025-2027 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех				Ожидаемый результат (краткое описание)
		Всего	2025	2026	2027	
1	2	3	6	7	8	9
1	Всего по муниципальной программе, в том числе					
2	Местный бюджет		20,00	20,00	20,00	Увеличение количества муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших переподготовку, курсы повышения квалификации, поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих

						организационными навыками и знаниями в различных областях
3	Мероприятие 1. Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы					
3.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00	Приведение правовой базы в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации
4	Мероприятие 2. Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих					
4.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00	Положительные результаты аттестации муниципальных служащих
5	Мероприятие 4. Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном интернет-сайте администрации округа					
5.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00	Создание положительного имиджа муниципального служащего
6.	Мероприятие 5. Определение потребности и организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих					
6.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	20,00	20,00	20,00	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих
7	Мероприятие 6. Определение потребности и организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих					
7.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих
8	Мероприятие 7. Эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей					
8.1.	Местный бюджет	тыс. руб.	00,00	00,00	00,00	Повышение профессионализма и эффективности работников, принятых на вакантные должности